

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200 г.  
(дата заполнения)

Учреждение \_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

в лице \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя учреждения)

действующего на основании Устава (положения), с одной стороны,  
и гражданин(ка) \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о следующем:

## 1. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

Стороны в своей деятельности руководствуются условиями настоящего договора.

## 2. ПРЕДМЕТЫ ДОГОВОРА

«Работодатель» поручает, а «Работник» принимает на себя обязательства выполнять работу в качестве \_\_\_\_\_

(учитель школы, гимназии, воспитателя и т.д.)

## 3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

«Работник» обязуется:

- выполнять работу, порученную в соответствии с предметом данного контракта;
- обеспечивать высокоэффективную учебно-воспитательную методическую и организаторскую работу в соответствии со специальностью и квалификацией;
- обеспечивать успешное прохождение стажёрской практики;
- соблюдать требования техники безопасности при осуществлении учебного процесса и во внеучебное время. Обеспечивать безопасные и здоровые условия жизнедеятельности учащихся;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и исполнительскую дисциплину;
- в случае неявки на работу или отказа приступить к работе, в соответствии с настоящим договором и ранее заключенных договоров «Работник» возмещает выплаченные ему денежные пособия и компенсации.

## 4. МЕСТО РАБОТЫ, ХАРАКТЕР, СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Местом работы является \_\_\_\_\_

(наименование учреждения и его адрес)

«Работодатель» обязуется создать «Работнику» условия труда для успешного выполнения принятых обязательств:

- обеспечить условиями труда, отвечающими санитарно-гигиеническим нормам;
- предоставить необходимое оснащение и оборудование для учебно-воспитательного процесса.

## 5. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

«Работодатель» предоставляет «Работнику» ежегодно отпуск с сохранением средней заработной платы, продолжительностью 56 календарных дней. Отпуск по желанию сторон может быть предоставлен с разрывом. Отзыв из отпуска производится только с согласия «Работника».

«Работодатель» осуществляет обязательное социальное и медицинское страхование, а также социальное обеспечение «Работника» в соответствии с действующим законодательством.

## 6. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

«Работодатель» выплачивает заработную плату в размере \_\_\_\_\_  
(не ниже гарантированной государством для данной категории работников);

- выплачивает надбавку в размере \_\_\_\_\_ ежемесячно;
- оплачивает расходы за провоз багажа, подъёмные в размере месячного должностного оклада (тарифной ставки), суточные за время нахождения в пути.

Указанные компенсации распространяются и на членов семьи;

«Работник» с момента начала работы обеспечивается жильём \_\_\_\_\_

(отдельная квартира, комната в общежитии, дом и т.д.)

- до предоставления отдельной квартиры (дома) в срок, указанный в настоящем договоре,

- арендует у граждан жилое помещение или предоставляет место (комнату для семейных) в общежитии с возмещением затрат на оплату за проживание;
- оказывает содействие при бронировании жилой площади по месту прежнего жительства на срок договора работы на селе;
- на период работы обеспечивает бесплатным топливом по действующим нормам за счёт местного бюджета;
- выплачивает единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере \_\_\_\_\_ рублей;
- обеспечивает книгоиздательской продукцией на льготных основаниях, включая выплачиваемую денежную компенсацию на эти цели в размере 10% заработной платы;
- обеспечивает местами в дошкольном учреждении детей «Работника».

## 7. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Настоящий договор заключён с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г. по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.  
 Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами.

## 8. ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА, ЕГО ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПРЕКРАЩЕНИЕ (РАСТОРЖЕНИЕ)

Договор прекращается по истечении его действия по требованию одной из сторон.

Настоящий договор может быть перезаключён по соглашению сторон на новый срок. Решение о продлении договора оформляется дополнительным протоколом не позднее чем за два месяца по истечении срока его действия.

Договор может быть расторгнут:

- по инициативе «Работника» до истечения срока его действия, если «Работодатель» не выполняет обязательства по настоящему договору;
- по собственному желанию «Работника». В этом случае «Работник» письменно предупреждает «Работодателя» о предстоящем расторжении договора за 1 месяц.

Договор может быть расторгнут по инициативе «Работодателя» (с согласия профсоюзного комитета) до истечения срока его действия в случаях:

- неисполнение «Работником» обязанностей, предусмотренных настоящим договором;
- по основаниям, предусмотренным в Правилах внутреннего трудового распорядка учреждения;
- ликвидация учреждения;
- по другим основаниям, предусмотренным законодательством. В этом случае «Работодатель» письменно предупреждает «Работника» о предстоящем расторжении договора за 1 месяц.

«Работнику», уволенному по инициативе «Работодателя», в случае реорганизации, ликвидации учреждения гарантируется соблюдение прав в соответствии с действующим законодательством. Споры, возникающие при выполнении и расторжении договора, решаются в установленном законом порядке.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, из которых один хранится у «Работодателя», другой - у «Работника».

В отношении условий труда, не предусмотренных настоящим договором, применяется законодательство о труде.

## 10. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

«Работодатель»	«Работник»
_____ (должность)	_____ (Ф.И.О.)
_____ (Ф.И.О.)	_____ (паспортные данные)
_____ (подпись)	_____ (домашний адрес)
«_____» _____ 20 г.	_____ (подпись)
	«_____» _____ 20 г.
г. Ярославль      № _____	" _____ " _____ 200__ г.

**Договор**  
**органа управления образованием**  
**со студентом (кой) ЯГПУ им.К.Д.Ушинского**

(полное наименование органа управления образованием

и его юридический адрес)

в лице руководителя \_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество)

с одной стороны и студента (ки) \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество студента (ки))

факультета \_\_\_\_\_

(название факультета, специальности)

19 \_\_\_\_ года рождения, проживающего (ей) по адресу:

паспорт \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

(кем и когда выдан)

с другой стороны в соответствии с договором с органами управления образованием и ЯГПУ им.К.Д.Ушинского N \_\_\_\_\_ от

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г.

о целевой подготовке специалиста заключили настоящий договор.

I. Орган управления образованием обязуется:

1. Предоставить после окончания университета работу студенту по соответствующей специальности.
2. Гарантирует заработную плату не ниже ставки тарифной сетки педагогических работников в системе образования.

3. \_\_\_\_\_

(другие обязательства заполняются

по согласию сторон)

II. Студент обязуется:

1. После окончания университета отработать на предприятии

(срок устанавливается по согласию сторон)

2. Прибыть в распоряжение предприятия не позднее, чем через месяц после окончания университета.
3. Овладеть всеми видами профессиональной деятельности, предусмотренными соответствующей квалификационной характеристикой специалиста и учебными планами.
4. \_\_\_\_\_

(другие обязательства заполняются по согласию сторон)

Договор составлен в двух экземплярах и хранится в управлении образованием и в личном деле студента.

Подпись

руководителя \_\_\_\_\_

Подпись

студента (ки) \_\_\_\_\_

## ДОГОВОР

между ЯГПУ им.К.Д.Ушинского и студентом, заключаемый в рамках  
целевой контрактной подготовки специалистов

№ \_\_\_\_\_ г.Ярославль « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200 г.

Ярославский государственный педагогический университет  
им.К.Д.Ушинского (в дальнейшем университет) в лице ректора  
Афанасьева В.В., с одной стороны, и  
студента (ки) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, с другой стороны,  
руководствуясь Положением о целевой контрактной подготовке  
специалистов с высшим образованием и Уставом университета, заключили  
договор о нижеследующем:

1. Реализуя целевую контрактную подготовку специалиста в  
соответствии с государственными стандартами по  
специальности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
университет обеспечивает условия для освоения студентом  
образовательной программы, производит корректировку учебных планов с  
учётом потребности региона, создаёт условия для изучения учебных  
дисциплин сверх государственного образовательного стандарта за  
дополнительную плату.

2. Университет выплачивает студенту (ке) стипендию в  
соответствии с положением о стипендиальном обеспечении, нуждающимся  
(по заявлению) предоставляет общежитие, другие льготы.

3. Студент(ка) берёт на себя обязательство освоить  
образовательную программу по избранной специальности, заключить  
договор с органами управления образованием, предусматривающий  
трудоустройство молодого специалиста на срок до трёх лет.

4. Стороны несут имущественную ответственность за невыполнение  
или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в  
соответствии с действующим законодательством.

5. Договор вступает в силу с момента его подписания и  
прекращает своё действие при отчислении студента или по решению  
суда.

6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах и хранится  
по одному у каждой из сторон.

Ректор \_\_\_\_\_ университета  
Студент (ка) \_\_\_\_\_  
профессор \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ В.В.Афанасьев \_\_\_\_\_ Год  
рождения \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_ г.Ярославль  
150000, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ул.Республиканская, \_\_\_\_\_ 108

Паспорт № \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_ 30-56-61

выдан \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_